

วิทยานิพนธ์ : ประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของข้าราชการ  
 ตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์

ผู้วิจัย : ส.ต.ท.หญิง มารินทร์ พลพัฒน์

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: พระเทพปริยัติเมธี, ผศ. ดร. ป.ธ.๙, พธ.บ., กศ.ม. Ph.D.

: ผศ.ดร.สุพล สุยะพรหม พธ.บ., M.A. Ph.D. (Pol.Sc)

: ผศ.ดร.วรกฤต เกื้อนช้าง ป.ธ.๙, ศษ.บ., ศศ.ม.ปรด.

วันสำเร็จการศึกษา : ..... มีนาคม ๒๕๕๖

### บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของข้าราชการ  
 ตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์. ๑.) เพื่อศึกษาแนว  
 ทางการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของข้าราชการตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรม  
 ตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ ๒.) เพื่อศึกษาประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิ  
 บาล ๔ ของข้าราชการตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ ๓.) เพื่อศึกษา  
 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ สำหรับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของข้าราชการ  
 ตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ เป็นการศึกษาโดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิง  
 ปริมาณ ( Quantitative Research) โดยมีรูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ ( Survey  
 Research) ประชากร คือ ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์  
 จำนวน ๑๑๐ คนก็รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทาง  
 สถิติสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ สถิติที่ใช้ วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยส่วน  
 เบี่ยงเบนมาตรฐาน

### ผลการวิจัยพบว่า

การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรม  
 ตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ ด้านสัจจะ ทมะ ขันติ จาคะ ข้าราชการตำรวจควรนำหลัก  
 ธรรมาภิบาล ๔ มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่อสร้างความซื่อสัตย์ ฝึกตน  
 ข่มใจ อุดหนุน เสียสละ ลดละกิเลส ข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ ส่วนใหญ่

ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรม ๔ ของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ ในภาพรวมอยู่ในระดับ มาก ( $\mu=๔.๓๕$ ) เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในด้านสัจจะ อยู่ในระดับมากที่สุด มี ค่าเฉลี่ยสูงสุด ( $\mu=๔.๖๕$ ) ส่วนที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ( $\mu=๓.๗๕$ ) ในด้านจาคะ

ปัญหาและอุปสรรคของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาธรรม ๔ ของข้าราชการตำรวจศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๖ จังหวัดนครสวรรค์ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร และข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน แต่ละท่านไม่เท่ากัน บางท่านมีความความซื่อสัตย์ดี บางท่านอยู่ในกฎเกณฑ์ไม่ซื่อสัตย์ ยังขาดการฝึกอบรมด้านวิชาการอย่างสม่ำเสมอ การพัฒนาด้านกฎหมาย ยุทธวิธีใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานขาดความอดทน อดกลั้น ในความโลภ ขาดความอดทน อดกลั้นต่อการแก้ไขปัญหาโดยสันติวิธี ขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ของผู้อื่น

ข้อเสนอแนะควรจัดสรรรายได้ให้กับข้าราชการตำรวจให้เพียงพอเหมาะสมกับรายจ่ายในปัจจุบัน ควรสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการทุกท่าน ทุกหน่วย ได้รักในอาชีพ เกิดความซื่อสัตย์ในอาชีพ ลดละอบายมุขต่าง ๆ ควรมีการฝึกอบรมด้านกฎหมายเพิ่มมากขึ้นสำหรับอาจารย์และครูฝึกตำรวจ ควรจัดให้มีการฝึกทักษะ และยุทธวิธีตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อความคล่องตัวในการสอนและการนำไปใช้ในชีวิตจริง เพิ่มรายได้ให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อลดปัญหาความโลภ ฝึกลมหายใจ เพื่อให้จิตใจเย็นลง รู้จักใช้เหตุผลในการแก้ปัญหามากกว่ากำลังปลูกจิตสำนึกการบำเพ็ญประโยชน์ จัดกิจกรรมสัมพันธ์เชื่อมความรักความสามัคคีต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชน

**Thesis Title :** EFFECTIVENESS IN WORKING APPLYING FOUR GHARAVASA-DHAMMA OF POLICE OFFICERS AT PROVINCIAL POLICE TRAINING CENTER REGION 6, NAKHONSAWAN PROVINCE

**Researcher :** Police Corporal Marin Pollapat

**Thesis Supervisory Committee**

- : Phratheppariyatmethee, Asst.Prof.Dr. Pali IX, M.Ed.,Ph.D.
- : Asst.Prof.Dr. Surapon Suyaprom B.A.,M.A. Ph.D. (Pol.Sc.)
- : Asst.Prof. Dr. WorrakritThuenchang Pali IX,B.A., M.A.,Ph.D.

**Date of Graduation :**

**Abstract**

The objectives of this study were: 1) to study ways for application of the four Gharavasa-dhamma in working of police officers at Provincial Police Training Center Region 6, Nakhonsawan Province, 2) to study effectiveness in the working applying the four Gharavasa-dhamma of the police officers at Provincial Police Training Center Region 6, Nakhonsawan Province, and 3) to study problems, barriers, and suggestions for the working applying the four Gharavasa-dhamma of the police officers at Provincial Police Training Center Region 6, Nakhonsawan Province.

This research applied Survey Research. The sample of the study was 110 police officers at Provincial Police Training Center Region 6, Nakhonsawan Province. The instrument of the study was the questionnaires. The analysis of data used Statistical Package for Social Science. The statistics used Frequency, Percentage, Mean, and Standard deviation.

The results of the study found that

Overall, the working applying the four Gharavasa-dhamma: Sacca, Dama, Khanti, and Caga of the police officers at Provincial Police Training Center Region 6, Nakhonsawan Province was in high level. When considering each aspect, it was found that the effectiveness in the working of the police officers in Sacca was in the highest level. However, the effectiveness in the working of the police officers in Caga was in the lowest level.

The problems and the barriers of the working applying the four Gharavasa-dhamma of the commissioned police officers and the non-commissioned police officers at Provincial Police Training Center Region 6, Nakhonsawan Province were different. Some police officers were honest, but some were dishonest. The police officers had a lack of academic training regularly, the law development and the new strategies in the working. Moreover, the police officers had a lack of tolerance in the greed, the problem solving. The police officers had a lack of generosity to the other people, and gave the importance in their benefit more than the others.

The suggestions were that the organization should provide the income for the police officers sufficiently, cultivate the consciousness to the police officers, have the training in the law for the teachers, have the training in the skills and the strategies of the police officers regularly to be fluent in the teaching and living, increase the income for the police officers to decrease the problem of the greed, meditate to make the mind calm, use the reason in the problem solving, and have the activities to make the love and the unity between the colleagues and the people.

